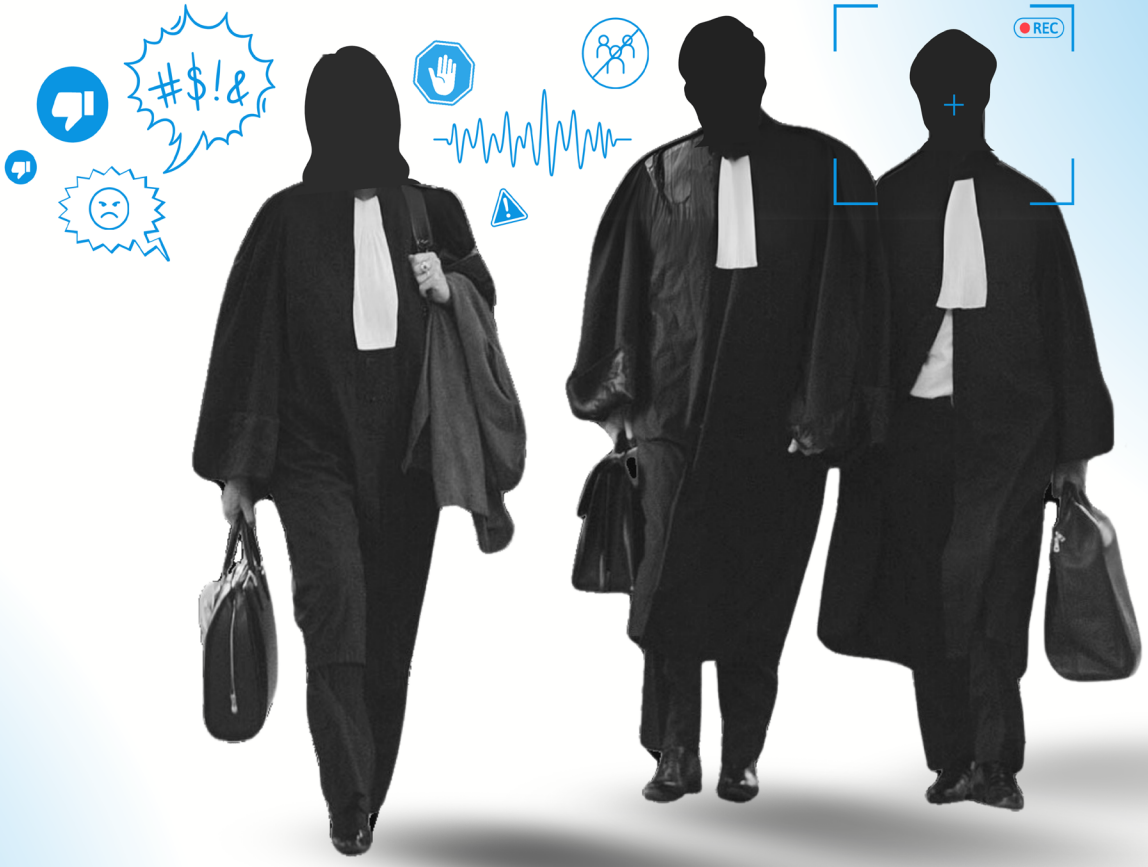
Conseil des barreaux européens
La voix des avocats européens

Rue Joseph II, 40/8 - B-1000 Bruxelles
+32 (0)2 234 65 10 | ccbe@ccbe.eu | www.ccbe.eu

Rapport du CCBE

sur les **comportements menaçants**

et les **agressions envers les avocats**



Édition 2024

Introduction

Le Conseil des barreaux européens (CCBE) représente les barreaux de 46 pays, soit plus d'un million d'avocats européens.

En réponse à la hausse des cas de violence, de menaces et de harcèlement visant les avocats à travers l'Europe, le Conseil des barreaux européens (CCBE) a lancé en 2023 et 2024 une enquête visant à recueillir des données sur ces incidents. Cette enquête, destinée aux avocats des barreaux membres du CCBE, visait à documenter à la fois la prévalence et les effets des agressions et intimidations auxquelles les avocats sont confrontés dans le cadre de leur activité professionnelle. Les résultats, associés aux données sur les menaces et la violence provenant de différents pays, reflètent un besoin urgent de mesures pour protéger les avocats et garantir leur rôle essentiel dans la défense de la justice, des droits fondamentaux et de l'état de droit.

La nécessité de cette enquête est notamment soulignée par des exemples récents en Europe concernant des avocats, qui montrent que les avocats dans des domaines tels que l'immigration, la défense pénale, les droits humains et d'autres domaines du droit ont été pris pour cible de manière répétée : ils reçoivent des menaces, subissent des agressions physiques et font face à la pression d'une rhétorique publique qui porte souvent atteinte à leur rôle dans la défense de l'état de droit. En Irlande, par exemple, la publication récente d'un article ciblé visant à discréditer le travail d'avocats spécialisés en droit de l'immigration a donné lieu à des menaces de mort et à une campagne de harcèlement contre les membres de la *Irish Immigration Lawyers Association*. De même, au Royaume-Uni, des avocats spécialisés en droit de l'immigration ont fait l'objet d'intimidations verbales et physiques, des manifestants anti-immigration ont publié les adresses de cabinets d'avocats, ce qui a obligé les avocats eux-mêmes à prendre des mesures de sécurité. En Suède, des avocats ont été agressés physiquement, notamment une avocate qui a récemment été attaquée à son domicile en raison de son rôle dans une affaire judiciaire. Cette attaque lui a laissé des séquelles. Au Danemark, les avocats pénalistes ont fait l'objet de menaces directes. Certains d'entre eux ont même reçu des avertissements afin d'éviter certains endroits en raison de leur travail de défense dans des affaires très médiatisées.

Ces incidents mettent en évidence les risques graves encourus par les avocats dans différents domaines juridiques et contextes nationaux. Ils rappellent également la nécessité de mesures de protection fortes. Dans ce contexte, le CCBE soutient fermement l'adoption de la Convention européenne sur la protection de la profession d'avocat.

Au total, vingt barreaux de dix-huit pays ont participé à la diffusion de l'enquête auprès de leurs avocats. Au total, 14 559 avocats ont répondu à l'enquête en Europe. Si l'on prend en compte les réponses séparément, on peut constater que ce sont des femmes qui ont en majorité répondu dans chaque pays. Toutefois, si l'on considère le nombre total d'avocats ayant répondu à l'enquête, le pourcentage moyen de répondants s'identifiant comme des hommes est d'environ 49,43 %, tandis que le pourcentage moyen de répondants s'identifiant comme des femmes est d'environ 48,27 %.

Pour des raisons pratiques, bien que l'enquête comptait une vingtaine de questions, ce rapport fournit une brève analyse de seulement quelques-unes des questions abordées dans l'enquête, offrant dès lors un large aperçu de la situation actuelle concernant les comportements menaçants et les agressions envers les avocats dans ces pays. En n'abordant qu'un nombre sélectionné de questions dans ce rapport de synthèse, le CCBE vise à offrir un aperçu analytique de certains résultats de l'enquête et à illustrer les effets de ces menaces et agressions envers la profession d'avocat. Néanmoins, les résultats obtenus dans chaque pays participant à toutes les questions sont disponibles en annexe de ce rapport.

L'annexe 1 du présent rapport fournit pour chaque pays les réponses détaillées aux questions qui ont été analysées dans ce rapport. L'annexe 2 fournit quant à elle la liste de tous les pays ayant répondu à l'enquête et permet de consulter les résultats détaillés de l'ensemble de l'enquête par pays (liens hypertextes).

Il est important de noter que le nombre variable de répondants dans chaque pays doit être pris en compte lors de l'interprétation des observations faites dans ce rapport. À cet égard, à l'exception de la Suède, moins de 10 % du nombre total d'avocats par pays ont répondu à l'enquête.

En outre, tous les pourcentages fournis doivent être considérés comme approximatifs.

Principales conclusions

1



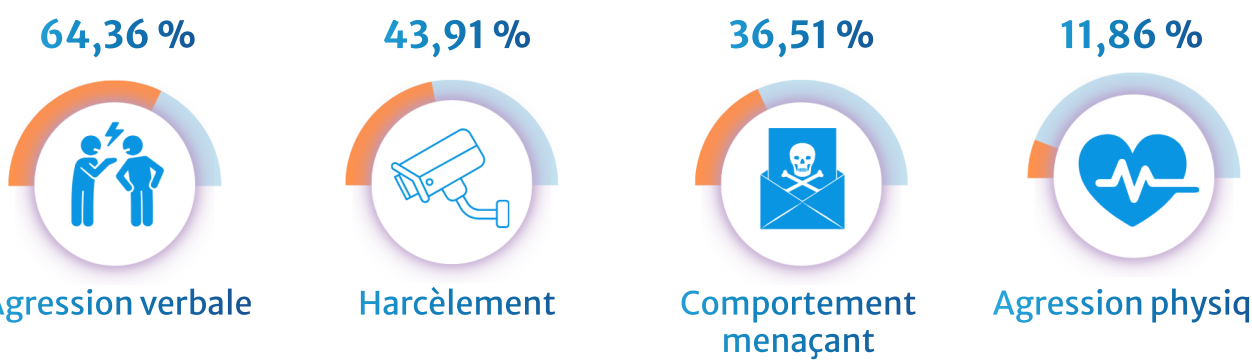
57,65 %

des avocats ayant répondu à l'enquête ont été victimes d'un comportement menaçant ou d'une agression au moins une fois au cours des deux ou trois dernières années (voir la question 3)

Dans les pays ayant répondu et pour lesquels ces données étaient disponibles (dix pays sur dix-huit), le pourcentage moyen d'avocats victimes d'un comportement menaçant ou d'une agression au moins une fois au cours des deux ou trois dernières années est d'environ **57,65 %**.

2

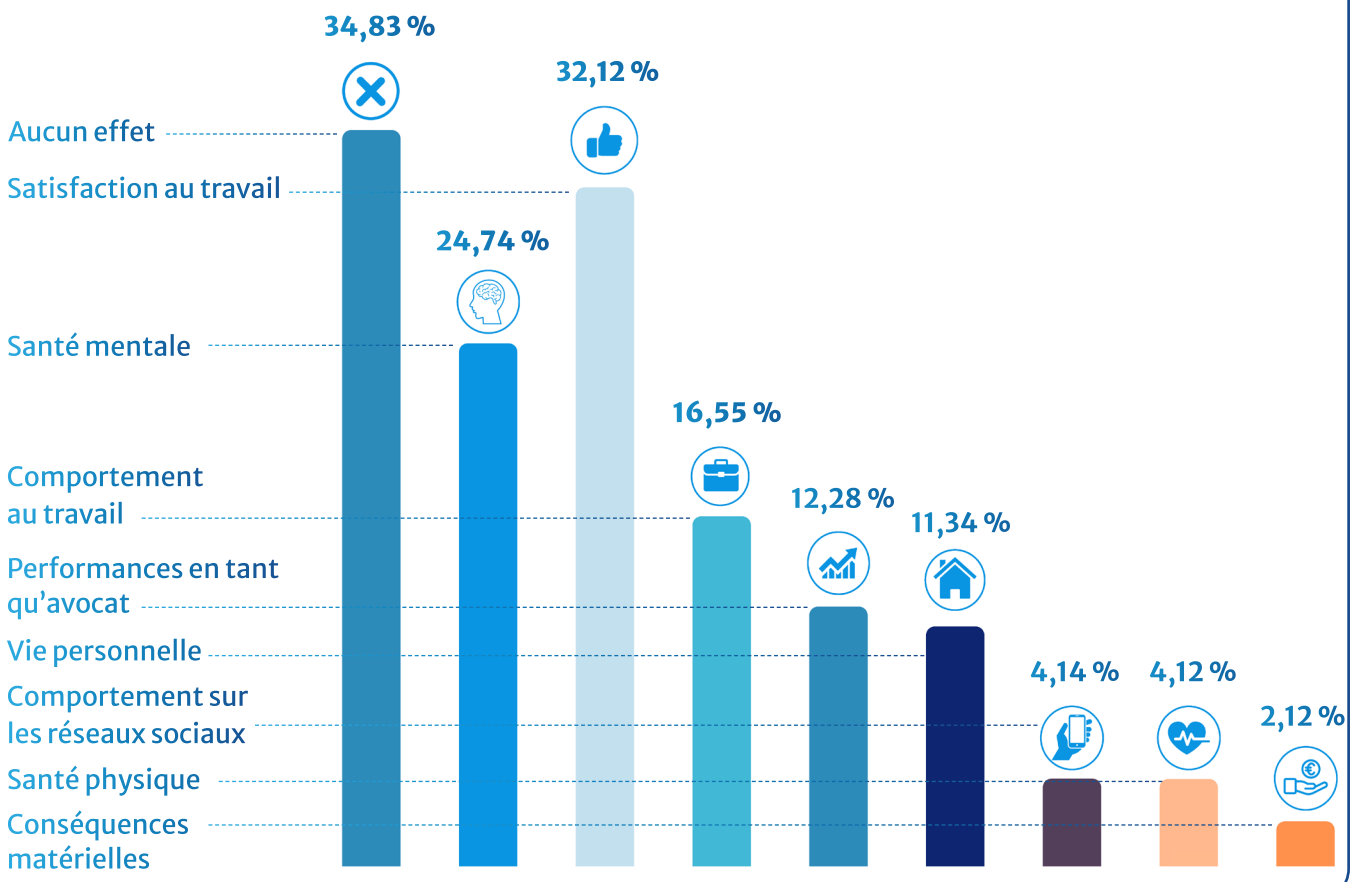
Types d'agressions dont les avocats (ou leur famille/leurs amis) ont été victimes au cours des deux dernières années (voir la question 4)



Si l'on analyse collectivement les résultats de l'enquête, l'**agression verbale** ressort comme la forme la plus courante d'agression subie par les avocats, avec un taux d'incidence moyen de **64,36 %**. Le **harcèlement** suit de près, avec un taux moyen de **43,91 %**. En outre, un **comportement menaçant** est une préoccupation notable puisqu'il affecte en moyenne **36,51 %** des avocats. En revanche, l'**agression physique** est le type d'agression le moins fréquemment signalé, avec un taux d'incidence moyen de **11,86 %**.

Parmi les dix-sept pays ayant répondu à cette question, l'agression verbale semble en effet être la forme prédominante d'agression affectant une grande majorité d'avocats dans chaque pays. Le harcèlement est également un problème important : dans sept des pays ayant répondu à l'enquête, plus de 50 % des avocats ayant subi une agression déclarent avoir été confrontés à du harcèlement, et plus de 30 % des avocats dans onze pays déclarent avoir été confrontés à ce problème. En ce qui concerne les comportements menaçants, les données indiquent que dans presque tous les pays ayant répondu, au moins 30 % des avocats ayant déclaré avoir subi une forme d'agression ont été victimes de ce type de menaces.

3 Effets des agressions, des comportements menaçants ou du harcèlement sur les avocats (voir la question 5)



En général, bien qu'une grande partie des avocats ayant répondu à l'enquête ne signalent aucun effet des agressions qu'ils ont subies, un nombre considérable d'entre eux ont été affectés, en particulier en termes de santé mentale, de satisfaction au travail et de comportement au travail.

En moyenne, **34,83 %** des avocats ne signalent **aucun effet**.

La **santé mentale** est fortement touchée, avec une moyenne de **24,74 %** indiquant que ce domaine est particulièrement affecté, ainsi que la **satisfaction au travail** avec une moyenne de **32,12 %** qui éprouve une diminution de la satisfaction au travail.

En outre, en moyenne, 16,55 % signalent des changements de comportement au travail, et **12,28 %** estiment que leurs **performances en tant qu'avocat** en sont affectées. En outre, **11,34 %** en moyenne observent des effets sur leur **vie personnelle**.

Parallèlement, en moyenne, **4,14 %** des répondants constatent des effets sur leur **comportement sur les réseaux sociaux**.

Par ailleurs, si des conséquences sur la **santé physique** sont moins fréquentes, elles n'en sont pas moins présentes, avec une moyenne de **4,12 %** d'avocats touchés. Enfin, des **conséquences matérielles**, telles que des dommages matériels, ont été ressenties par une moyenne de **2,12 %**.

Les résultats soulignent que les agressions ont des effets omniprésents, à des degrés divers, dans les domaines personnel et professionnel de nombreux avocats.

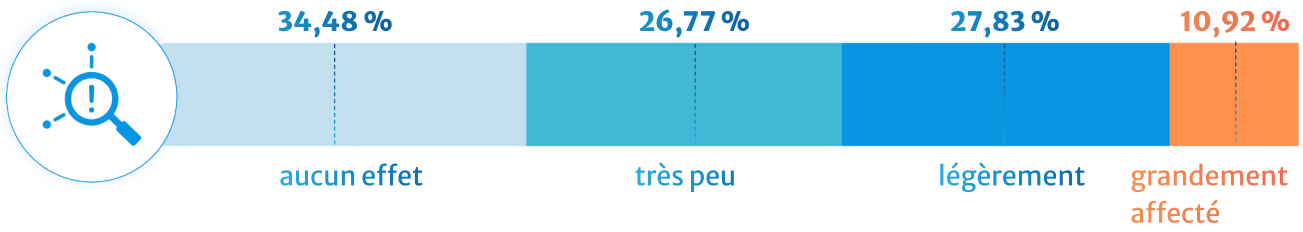
4 Avocats envisageant de quitter la profession d'avocat en raison d'agressions et de comportements menaçants (voir la question 6)

Un avocat répondant sur trois (35,36 %) a envisagé **au moins une fois de quitter la profession** en raison de comportements menaçants, de harcèlement ou d'agressions.

Les résultats de l'enquête révèlent que les expériences d'agression, de harcèlement et de menaces ont conduit une part importante des avocats ayant répondu dans toute l'Europe à envisager de quitter la profession. En moyenne, plus d'un répondant sur six (**16,97 %**) **déclare avoir envisagé de quitter la profession dans une certaine mesure**, **2,55 %** indiquant l'envisager « **souvent** », **2,45 %** « **régulièrement** » et **11,97 %** « **parfois** » en raison de ces incidents. En outre, **18,39 %** déclarent avoir « **rarement** » envisagé de quitter la profession. On peut donc interpréter qu'en moyenne, un avocat répondant sur trois (**35,36 %**) **a envisagé au moins une fois (souvent, régulièrement, parfois et rarement) de quitter la profession** en raison de comportements menaçants, de harcèlement ou d'agressions. Néanmoins, en moyenne, une majorité de **64,64 %** n'a « **jamais** » été amenée à envisager de quitter la profession à cause de tels incidents.

Sur les dix-sept pays ayant répondu à la question, quatorze ont au moins 20 % d'avocats répondants déclarant avoir envisagé au moins une fois de quitter la profession (souvent, régulièrement, parfois et rarement) en raison de comportements menaçants, de harcèlement ou d'agressions, et neuf de ces pays comptent 40 % ou plus d'avocats répondants déclarant avoir envisagé au moins une fois (souvent, régulièrement, parfois et rarement) de quitter la profession.

5 Effet du risque de comportements menaçants ou agressifs ou de harcèlement sur la manière d'exercer des avocats (voir la question 7)

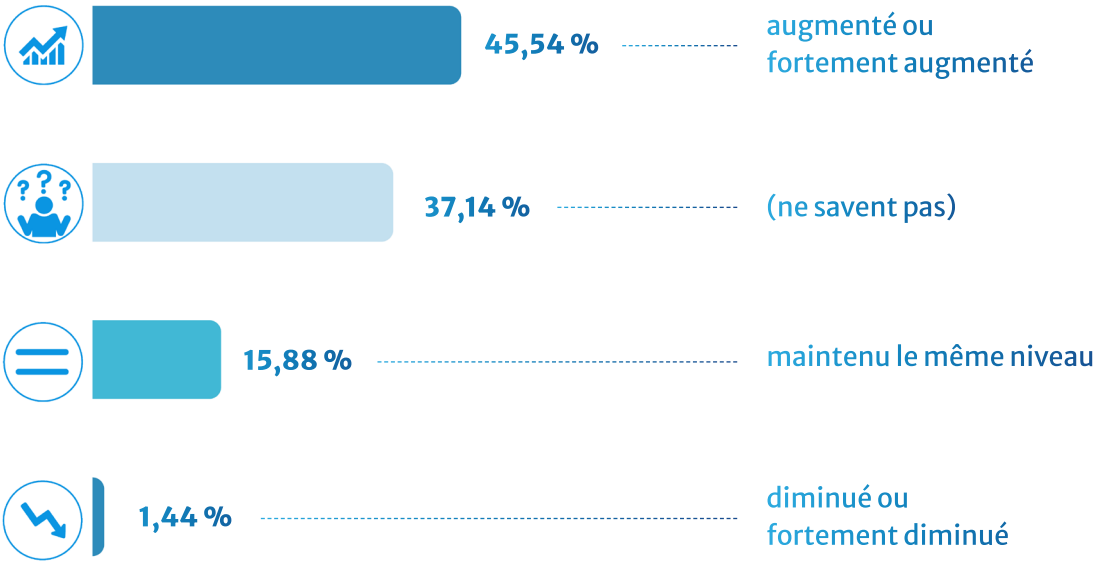


Les résultats de l'enquête montrent, parmi les répondants, un effet non négligeable des comportements menaçants ou agressifs sur la manière dont les avocats abordent leur travail, à des degrés divers selon les pays étudiés. En moyenne, **10,92 %** des avocats déclarent que le risque de tels comportements affecte leur travail de **manière importante**, tandis que **27,83 %** indiquent qu'il les affecte **légèrement**, **26,77 %** indiquent qu'il les affecte **très peu**, et **34,48 %** déclare qu'il n'a **aucun effet** sur la manière dont ils exercent.

Dans tous les pays ayant répondu, sauf deux (la Tchéquie et la Norvège), le risque de comportements menaçants ou agressifs ou de harcèlement a affecté dans une certaine mesure (très peu, légèrement ou de manière importante) la majorité des avocats ayant répondu à l'enquête dans leur manière d'exercer.

6 Évolution de la fréquence des comportements menaçants, du harcèlement et des agressions visant la profession d'avocat au cours des cinq dernières années (voir la question 8)

Les avocats ayant répondu à l'enquête indiquent avoir observé des comportements menaçants, du harcèlement et des agressions au cours des cinq dernières années, et notent que ces derniers ont :



Les résultats de l'enquête révèlent qu'une part importante des avocats ayant répondu dans toute l'Europe a observé une augmentation des comportements menaçants, du harcèlement et des agressions au cours des cinq dernières années. En moyenne, **12,6 %** des répondants indiquent que ces incidents ont **fortement augmenté**, tandis que **32,94 %** déclarent qu'ils ont **augmenté**. En revanche, seuls **1,23 %** des répondants constatent une **diminution** et **0,21 %** une **forte diminution** de ces comportements. En outre, en moyenne, **37,14 %** des répondants ne sont pas sûrs et indiquent qu'ils ne **savent pas** s'il y a eu un changement. Enfin, **15,88 %** estiment que le niveau de menace reste le même depuis les cinq dernières années.

Sur quinze pays ayant répondu, la majorité des avocats de huit pays ont constaté que les comportements menaçants, le harcèlement et les agressions visant la profession d'avocat ont augmenté au cours des cinq dernières années. Dans les autres pays, la majorité des avocats répondants indiquent qu'ils ne savent pas s'il y en a eu une augmentation ou une diminution. Très peu d'avocats répondants de tous les pays participants rapportent une diminution des agressions contre les avocats.

Conclusion

Les résultats de l'enquête du CCBE offrent des informations importantes sur les expériences des avocats à travers l'Europe en matière d'agressions, de harcèlement et de comportements menaçants. Les données indiquent que ces incidents constituent une préoccupation importante qui affecte à la fois la vie professionnelle et personnelle des avocats. Les agressions verbales, le harcèlement et les menaces sont les formes de comportements agressifs les plus fréquemment signalées à l'égard des avocats, même si des agressions physiques, bien que moins fréquentes, sont également signalées.

Ces expériences peuvent avoir des effets sur la santé mentale, la satisfaction au travail et la conduite professionnelle, un pourcentage important d'avocats indiquant que ces problèmes ont influencé leur décision de rester dans la profession. La perception d'une augmentation des menaces au cours des cinq dernières années, telle que rapportée par de nombreux répondants, rappelle encore davantage l'importance d'examiner les mesures de protection de la profession d'avocat.

Ce rapport peut par conséquent encourager la poursuite d'un dialogue et de mesures pour favoriser un environnement où la sécurité et l'indépendance des avocats sont bel et bien protégées.

Dans ce contexte, le CCBE réaffirme son soutien total à la proposition de Convention européenne sur la protection de la profession d'avocat et appelle tous les États membres du Conseil de l'Europe à soutenir son adoption.

Il est crucial de veiller à ce que les avocats puissent exercer leurs activités professionnelles à l'abri des intimidations et des dangers pour préserver l'état de droit et la confiance du public dans le système judiciaire.

Annexe 1 (en anglais)

Annex 1

N.B.:

- Questions 4 to 7 were only answered by lawyers who have experienced aggression, a threat, or harassment.

- Most = %

- Least = %

Question 1 **How many lawyers answered the survey?**	
Austria	548 (7.7% of the total number of lawyers)
Belgium	OBFG : 11 (0.14% of the total number of lawyers)
	OVB : 880 (7% of the total number of lawyers)
Czechia	26 (0.21% of the total number of lawyers)
Denmark (data from a different survey circulated in 2020)	205 (2.7% of the total number of lawyers)
Estonia	93 (8.2% of the total number of lawyers)
Finland	117 (5.1% of the total number of lawyers)
France	330 (0.4% of the total number of lawyers)
Germany	3550 (2.14% of the total number of lawyers)
Ireland (Barristers)	60 (2.8% of the total number of lawyers (barristers))
Luxembourg	49 (1.6% of the total number of lawyers)
Netherlands	741 (3.9% of the total number of lawyers)
Norway	1052 (13% of the total number of lawyers
Poland	KIRP – Attorneys at law: 1026 (2.1% of the total number of lawyers)
	Advocates: 880 (3.6% of the total number of lawyers)
Portugal	55 (0.15% of the total number of lawyers)
Slovakia	41 (0.8% of the total number of lawyers)
Slovenia	128 (6.7% of the total number of lawyers)
Spain	2823 (1.9% of the total number of lawyers)
Sweden	1944 (33.1% of the total number of lawyers)

Question 2 **What is the percentage of men, women, other or rather not say – no answer (in %)?**	
Austria	Male: 59.44% Female: 37.75% Other: 0% Rather not say - No answer: 2.81%
Belgium	OBFG: Male: 45.45% Female: 54.55% Other: 0%

	Rather not say - No answer: 0%
	OVB : N/A
Czechia[1]	Male: 84.62% Female: 11.54% Other: 0% Rather not say - No answer: 2.78%
Estonia	Male: 44.09% Female: 53.76% Other: 0% Rather not say - No answer: 2.15%
Finland	Male: 53% Female: 46.1% Other: 0,9% Rather not say - No answer: 0%
France	Male: 27% Female: 73% Other: 0% Rather not say - No answer: 0%
Germany	Male: 61.11% Female: 38.71% Other: 0,18% Rather not say - No answer: 0%
Ireland	Male: 48.3% Female: 45% Rather not say - No answer: 6.7%
Luxembourg	Male: 39.29% Female: 42.86% Other: 0% Rather not say - No answer: 0%
Netherlands	Male: 49.5% Female: 49.5% Rather not say - No answer: 1%
Norway	Male: 60.9% Female: 38.8% Rather not say - No answer: 0.3%
Poland	<u>KIRP – Attorneys at law:</u> Male: 47.61% Female: 52.19% Other: 0% Rather not say - No answer: 0.20%
	<u>Advocates:</u> Male: 41.3% Female: 57.7% Other: 0.1% Rather not say - No answer: 0.9%
Portugal	Male: 40% Female: 60% Other: 0%

[1] Czech respondents (26) who responded were mainly those who had experienced some form of aggression and not those who had not.

	Rather not say - No answer: 0%
Slovakia	Male: 36.59% Female: 60.98% Other: 0% Rather not say - No answer: 2.44%
Slovenia	Male: 42% Female: 57% Other: 0% Rather not say - No answer: 1%
Spain	Male: 48.03% Female: 51.29% Other: 0.67% Rather not say - No answer: 0%
Sweden	Male: 61.5% Female: 38.2% Other: 0.2% Rather not say - No answer: 0.2%

Question 3 **In the last two years (or three years), percentage of lawyers who have been victims of threatening behaviour or aggression at least once (in %):**	
Austria	74%
Belgium	OBFG: N/A
	OVB: N/A
Denmark	(Last three years) 38.70%
Czechia	73.07%
Estonia	36.5%
Finland	N/A
France	N/A
Germany	55.1%
Ireland	N/A
Luxembourg	N/A
Netherlands	55%
Norway	47.2%
Poland	KIRP – Attorneys at law: N/A
	Advocates: 82.75%

Portugal	N/A
Slovakia	N/A
Slovenia	63%
Spain	51.22%
Sweden	N/A

Question 4 **In the last two years, percentage of types of aggression that lawyers (or family/friends) have been victims of (in %):**	
Austria	Verbal aggression: 67.22% Physical aggression: 11.59% Threatening behaviour: 31.88% Harassment: 52.07%
Belgium	OBFG : Verbal aggression: 80% Physical aggression: 18.18% Threatening behaviour: 70% Harassment: 45.45%
	OVB : Verbal aggression: 77.63% Physical aggression: 18.57% Threatening behaviour: 37.14% Harassment: 58.45%
Denmark	**N/A**
Czechia	Verbal aggression: 34.62% Physical aggression: 4.17% Threatening behaviour: 16.67% Harassment: 20%
Estonia	Verbal aggression: 62.4% Physical aggression: 7.5% Threatening behaviour: 34.4% Harassment: 37.6%
Finland	Verbal aggression: 56.4% Physical aggression: 5.1% Threatening behaviour: 35.9% Harassment: 47.9%
France	Verbal aggression: 62% Physical aggression: 9% Threatening behaviour: 30% Harassment: 24%
Germany	Verbal aggression: 49.71% Physical aggression: 6.8% Threatening behaviour: 20.14%

	Harassment: 31.78%
Ireland	Verbal aggression: 76.7% Physical aggression: 20% Threatening behaviour: 33.3% Harassment: 38.3%
Luxembourg	Verbal aggression: 40% Physical aggression: 11.1% Threatening behaviour: 28.9% Harassment: 20%
Netherlands	Verbal aggression: 46% Physical aggression: 4% Threatening behaviour: 24% Harassment: 38%
Norway	Verbal aggression: 41.4% Physical aggression: 5.3% Threatening behaviour: 21.3% Harassment: 27%
Poland	KIRP – Attorneys at law: Verbal aggression: 79.50% Physical aggression: 7.16% Threatening behaviour: 32.16% Harassment: 52.31%
	Advocates: Verbal aggression: 78.7% Physical aggression: 11.6% Threatening behaviour: 40.9% Harassment: 58.5%
Portugal	Verbal aggression: 70.9% Physical aggression: 16.4% Threatening behaviour: 43.6% Harassment: 58.2%
Slovakia	Verbal aggression: 70.7% Physical aggression: 25.6% Threatening behaviour: 48.6% Harassment: 56.4%
Slovenia	Verbal aggression: 97% Physical aggression: 17% Threatening behaviour: 52% Harassment: 64%
Spain	Verbal aggression: 91.8% Physical aggression: 21.8% Threatening behaviour: 76.45% Harassment: 83.64%
Sweden	Verbal aggression: 40.2% Physical aggression: 4.4% Threatening behaviour: 16.4% Harassment: 20.6%

Question 5 **What effect did the aggression, threatening behaviour, harassment had on lawyers (in %)?**	
Austria	No effect: 33.85% It affected my physical health: 1.54% It affected my mental health: 13.19% It had a material effect (i.e., damage to property): 2.20% It affected my job satisfaction: 24.40% It affected my behaviour at work: 14.73% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 9.01% It affected my behaviour in my personal life: 7.91% It affected my use of social media: 3.30%
Belgium	OBFG: No effect: 9.09% It affected my physical health: 0% It affected my mental health: 45.45% It had a material effect (i.e., damage to property): 0% It affected my job satisfaction: 36.36% It affected my behaviour at work: 36.36% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 18.18% It affected my behaviour in my personal life: 9.09% It affected my use of social media: 0%
	OVB : No effect: 38.56% It affected my physical health: 6.45% It affected my mental health: 30.88% It had a material effect (i.e., damage to property): 3.53% It affected my job satisfaction: 32.57% It affected my behaviour at work: 13.36% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 14.9% It affected my behaviour in my personal life: 13.52% It affected my use of social media: 6.14%
Czechia	No effect: 54.55% It affected my physical health: 0% It affected my mental health: 9.09% It had a material effect (i.e., damage to property): 0% It affected my job satisfaction: 18.18% It affected my behaviour at work: 0% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 9.09% It affected my behaviour in my personal life: 9.09% It affected my use of social media: 0%
Estonia	No effect: 25.93% It affected my physical health: 2.47% It affected my mental health: 24,70% It had a material effect (i.e., damage to property): 2.47% It affected my job satisfaction: 17.28% It affected my behaviour at work: 7.41% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 7.41% It affected my behaviour in my personal life: 8.64% It affected my use of social media: 3.70%

Finland	No effect: 42.6% It affected my physical health: 1.5% It affected my mental health: 19.1% It had a material effect (i.e., damage to property): 0.0% It affected my job satisfaction: 38.2% It affected my behaviour at work: 23.5% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 14.7% It affected my behaviour in my personal life: 11.8% It affected my use of social media: 7.4%
France	No effect: N/A It affected my physical health: N/A It affected my mental health: N/A It had a material effect (i.e., damage to property): N/A It affected my job satisfaction: N/A It affected my behaviour at work: N/A It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: N/A It affected my behaviour in my personal life: N/A It affected my use of social media: N/A
Germany	No effect: 41.84% It affected my physical health: 4.24% It affected my mental health: 20.39% It had a material effect (i.e., damage to property): 4.12% It affected my job satisfaction: 31.53% It affected my behaviour at work: 20.80% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 11.49% It affected my behaviour in my personal life: 13.14% It affected my use of social media: 8.60%
Ireland	No effect: 21.6% It affected my physical health: 0% It affected my mental health: 16.7% It had a material effect (i.e., damage to property): 0% It affected my job satisfaction: 31.7% It affected my behaviour at work: 5% It affected my performance as a lawyer / how I practice my profession: 3.33% It affected my behaviour in my personal life: 0% It affected my use of social media: 1.7%
Luxembourg	No effect: 73.91% It affected my physical health: 6.52% It affected my mental health: 15.22% It had a material effect (i.e., damage to property): 3.57% It affected my job satisfaction: 17.39% It affected my behaviour at work: 13.04% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 6.52% It affected my behaviour in my personal life: 8.70% It affected my use of social media: 2.17%
Netherlands	No effect: 33% It affected my physical health: 6% It affected my mental health: 17% It had a material effect (i.e., damage to property): 0% It affected my job satisfaction: 54% It affected my behaviour at work: 19%

	It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 22% It affected my behaviour in my personal life: 15% It affected my use of social media: N/A Other negative effect: 9%
Norway	No effect: 54.5% It affected my physical health: 1.1% It affected my mental health: 17.6% It had a material effect (i.e., damage to property): 1.3% It affected my job satisfaction: 24.9% It affected my behaviour at work: 5.8% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 7.9% It affected my behaviour in my personal life: 9.9% It affected my use of social media: 9%
Poland	<u>KIRP – Attorneys at law:</u> No effect: 15.52% It affected my physical health: 3.00% It affected my mental health: 36.42% It had a material effect (i.e., damage to property): N/A It affected my job satisfaction: 53.17% It affected my behaviour at work: 9.42% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 3.42% It affected my behaviour in my personal life: 11.27% It affected my use of social media: 4.08%
	<u>Advocates:</u> No effect: 18.7% It affected my physical health: 5.6% It affected my mental health: 39.8% It had a material effect (i.e., damage to property): 0.8% It affected my job satisfaction: 47.3% It affected my behaviour at work: 20.2% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 14.0% It affected my behaviour in my personal life: 25.2% It affected my use of social media: 10.5%
Portugal	No effect: 15.9% It affected my physical health: 9.1% It affected my mental health: 50% It had a material effect (i.e., damage to property): 4.5% It affected my job satisfaction: 50% It affected my behaviour at work: 29.5% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 25% It affected my behaviour in my personal life: 15.9% It affected my use of social media: 2.3%
Slovakia	No effect: 16% It affected my physical health: 0% It affected my mental health: 28% It had a material effect (i.e., damage to property): 4% It affected my job satisfaction: 25% It affected my behaviour at work: 4% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 16% It affected my behaviour in my personal life: 8% It affected my use of social media: 0%

Slovenia	No effect: 30% It affected my physical health: 10% It affected my mental health: 32% It had a material effect (i.e., damage to property): 1% It affected my job satisfaction: 38% It affected my behaviour at work: 22% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 17% It affected my behaviour in my personal life: 12% It affected my use of social media: 4%
Spain	No effect: 5.77% It affected my physical health: 5,63% It affected my mental health: 32.24% It had a material effect (i.e., damage to property): 0.18% It affected my job satisfaction: 32.31% It affected my behaviour at work: 22.35% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 24.16% It affected my behaviour in my personal life: 20.90% It affected my use of social media: 4.71%
Sweden	No effect: 39.8% It affected my physical health: 5.7% It affected my mental health: 27.7% It had a material effect (i.e., damage to property): 1.4% It affected my job satisfaction: 40.1% It affected my behaviour at work: 13.7% It affected my performance as a lawyer / how I practise my profession: 8.9% It affected my behaviour in my personal life: 17.4% It affected my use of social media: 6.0%

<u>Question 6</u> Do you ever consider leaving the legal profession because of encounters with threatening behaviour, harassment, or aggression (in %)?	
Austria	Often: 1.04% Regularly: 1.87% Sometimes: 6.64% → 19,51 % do consider to some extent leaving the profession Rarely: 9.96% Never: 60.37%
Belgium	OBFG : Often: 0% Regularly: 0% Sometimes: 30% → 70% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 40% Never: 30%
	OVB : Often: 7.14%

	Regularly: 4.26% Sometimes: 13.32% → 46,84 % do consider to some extent leaving the profession Rarely: 22.12% Never: 53.16%
Czechia	Often: 0% Regularly: 0% Sometimes: 0% → 5,56% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 5,56% Never: 94.44%
Denmark	Yes: 9.00% No: 43.70% → 9% do consider to some extent leaving the profession Unanswered: 47.20%
Estonia	Often: 2.22% Regularly: 0% Sometimes: 4.44% → 22,2 % do consider to some extent leaving the profession Rarely: 15.56% Never: 77.78%
Finland	Often: 0.9% Regularly: 0.9% Sometimes: 4.4% → 19,5% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 13.3% Never: 80.5%
France	Often: N/A Regularly: N/A Sometimes: N/A Rarely: N/A Never: N/A
Germany	Often: 0.60% Regularly: 0.93% Sometimes: 6.64% → 22.76% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 14.59% Never: 77.24%
Ireland	Often: 3.33% Regularly: 3.33% Sometimes: 15% → 44.99 % do consider to some extent leaving the profession Rarely: 23.33% Never: 53.33%
Luxembourg	Often: 0% Regularly: 10.5% Sometimes: 10.5% → 52.6 % do consider to some extent leaving the profession Rarely: 31.6% Never: 47.4%
Netherlands	Often: 2% Regularly: 5% Sometimes: 16% → 49% do consider to some extent leaving the profession

	Rarely: 26% Never: 51%
Norway	Often: 1% Regularly: 1.2% Sometimes: 10.9% → 35.6% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 22.5% Never: 64,4%
Poland	<u>KIRP – Attorneys at law:</u> Often: 0,50% Regularly: 0,00% Sometimes: 10,21% → 43.18% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 32.47% Never: 56.82%
	<u>Advocates:</u> Often: 12.5% Regularly: 6.9% Sometimes: 25.0% → 63.8 % do consider to some extent leaving the profession Rarely: 19.4% Never: 36.1%
Portugal	Often: ~ 5.5 Regularly: ~ 3.5% Sometimes: 14.5% → 41.8 % do consider to some extent leaving the profession Rarely: 18.2% Never: 58.2%
Slovakia	Often: 5.26% Regularly: 0% Sometimes: 21.05% → 47.36 do consider to some extent leaving the profession Rarely: 21.05% Never: 52.63%
Slovenia	Often: 3% Regularly: 4% Sometimes: 14% → 40% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 19% Never: 60%
Spain	Often: 6.54% Regularly: 4.15% Sometimes: 33.11% → 61.86% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 18.06% Never: 38.14%
Sweden	Often: 1.4% Regularly: 1.4% Sometimes: 10.6% → 33.6% do consider to some extent leaving the profession Rarely: 20.2% Never: 66.4%

Question 7 **To what extent does the risk of threatening or aggressive behaviour or harassment affect the way you do your job?**	
Austria	To a great extent: N/A Somewhat: N/A Very little: N/A Not at all: N/A
Belgium	OBFG : To a great extent: 18.18% → 72.72% were to some extent affected in the way they do their job Somewhat: 45.45% Very little: 9.09% Not at all: 27.27%
	OVB : To a great extent: 11.87% Somewhat: 31.33% → 73.87% were to some extent affected in the way they do their job Very little: 30.67% Not at all: 26.13%
Czechia	To a great extent: 3.84% Somewhat: 3.84% → 42.26% were to some extent affected in the way they do their job Very little: 34.62% Not at all: 57.69%
Estonia	To a great extent: 15.73% Somewhat: 34.83% → 76.4% were to some extent affected in the way they do their job Very little: 25.84% Not at all: 23.60%
Finland	To a great extent: 0.0% Somewhat: 18.8% → 62.4% were to some extent affected in the way they do their job Very little: 43.6% Not at all: 37.6%
France	To a great extent: N/A Somewhat: N/A Very little: N/A Not at all: N/A
Germany	To a great extent: 1.58% Somewhat: 11.84% → 51% were to some extent affected in the way they do their job Very little: 37.87% Not at all: 48.44%
Ireland	To a great extent: 11.7% Somewhat: 33.3% → 73.33% were to some extent affected in the way they do their job Very little: 28.33% Not at all: 25%
Luxembourg	To a great extent: 13.33% Somewhat: 33.33% Very little: 26.67% -→ 64.93 % were to some extent affected in the way they do their job Not at all: 26.67%

Netherlands	To a great extent: 6% Somewhat: 34% Very little: 36% → 76% were to some extent affected in the way they do their job Not at all: 24%
Norway	To a great extent: 1.8% Somewhat: 17.1% Very little: 26.6% → 47.4% were to some extent affected in the way they do their job Not at all: 52.6%
Poland	KIRP – Attorneys at law: To a great extent: 16.57% Somewhat: 33.48% Very little: 18.27% → 68.32% were to some extent affected in the way they do their job Not at all: 31.68%
	Advocates: To a great extent: 15.3% Somewhat: 41.6% Very little: 22.4% → 73.3% were to some extent affected in the way they do their job Not at all: 20.7%
Portugal	To a great extent: 23.6% Somewhat: 36.4% Very little: 16.4% → 76.4% were to some extent affected in the way they do their job Not at all: 23.6%
Slovakia	To a great extent: 7.32% Somewhat: 46.34% Very little: 26.83% → 80.49% were to some extent affected in the way they do their job Not at all: 19.51%
Slovenia	To a great extent: 6% Somewhat: 31% → 83 % were to some extent affected in the way they do their job Very little: 46% Not at all: 17%
Spain	To a great extent: 37.86% Somewhat: 34.93% Very little: 18.52% → 91.31% were to some extent affected in the way they do their job Not at all: 8.69%
Sweden	To a great extent: 1.9% Somewhat: 18.3% → 55.1% were to some extent affected in the way they do their job Very little: 34.9% Not at all: 45.0%

Question 8 **To what extent have threatening behaviour, harassment and aggression targeted at the legal profession increased or decreased over the past five years (or since you have been working as a lawyer) (in %)?**	
Austria	Strongly increased: 11.04% Increased: 37.53% → 48.57% increased Remained the same: 15.89% Decreased: 0.22%

	Strongly decreased: 0% → 0.22 decreased I don't know: 36.32%
Belgium	OBFG : Strongly increased: 27.27% → 72.72% increased Increased: 45.45% Remained the same: 9.09% Decreased: 0% → 0% decreased Strongly decreased: 0% I don't know: 18.18%
	OVB : Strongly increased: 9.08% → 49.34% increased Increased: 40.26% Remained the same: 18.95% Decreased: 5.39% → 5.52% decreased Strongly decreased: 0.13% I don't know: 26.18%
Czechia	Strongly increased: 7.69% Increased: 19.23% → 26.92% increased Remained the same: 30.77% Decreased: 3.85% → 3.85% decreased Strongly decreased: 0% I don't know: 38.46%
Estonia	Strongly increased: 6.74% Increased: 21.35% → 28.09% increased Remained the same: 20.22% Decreased: 1.12% Strongly decreased: 1.12% → 2.24% decreased I don't know: 49.44%
Finland	Strongly increased: 3.4% Increased: 27.4% → 30.8% increased Remained the same: 12.8% Decreased: 2.6% → 2.6% decreased Strongly decreased: 0.0% I don't know: 53.8%
France	Strongly increased: N/A Increased: N/A Remained the same: N/A Decreased: N/A Strongly decreased: N/A I don't know: N/A
Germany	Strongly increased: 8.70% Increased: 28.97% → 37.67 increased Remained the same: 12.09% Decreased: 0.20% → 0.36 decreased Strongly decreased: 0.16% I don't know: 49.89%
Ireland	Strongly increased: 16.7% Increased: 45% → 61.7% increased Remained the same: 8.33% Decreased: 1.7% → 1.7% increased Strongly decreased: 0%

	I don't know: 26.7%
Luxembourg	Strongly increased: 4.35% Increased: 34.78% → 39.13% increased Remained the same: 8.70% Decreased: 0% → 0% decreased Strongly decreased: 0% I don't know: 52.17%
Netherlands	Strongly increased: N/A Increased: N/A Remained the same: N/A Decreased: N/A Strongly decreased: N/A I don't know: N/A
Norway	Strongly increased: 1.3% Increased: 21.3% → 22.6% increased Remained the same: 13.5% Decreased: 0.7% → 0.7% decreased Strongly decreased: 0% I don't know: 63.2%
Poland	KIRP – Attorneys at law: Strongly increased: 12.36% Increased: 46.87% → 59.23 increased Remained the same: 10.31% Decreased: 0.40% → 0.4% decreased Strongly decreased: 0% I don't know: 30%
	Advocates: Strongly increased: 21.0% Increased: 46.6% → 67.6% increased Remained the same: 13.5% Decreased: 0.2% Strongly decreased:0.6% → 0.8% decreased I don't know: 18.1%
Portugal	Strongly increased: 43.6% Increased: 27.3% → 70.9% increased Remained the same: 9.1% Decreased: 0% Strongly decreased: 1.8% → 1.8% decreased I don't know: 18.2%
Slovakia	Strongly increased: 24.39% Increased: 39.02% → 63.41% increased Remained the same: 7.32% Decreased: 0% Strongly decreased: 0% → 0% decreased I don't know: 29.27%
Slovenia	Strongly increased: 6% Increased: 34% → 40% increased Remained the same: 38% Decreased: 1% Strongly decreased: 0% → 1% decreased I don't know: 21%

Spain	Strongly increased: 24.08% Increased: 42.88% → 66.96% increased Remained the same: 14.34% Decreased: 0.61% Strongly decreased: 0.45% → 1.06% decreased I don't know: 17.65%
Sweden	Strongly increased: 4.0% Increased: 25.7% → 29.7% increased Remained the same: 16.1% Decreased: 1.1% → 1.4% decreased Strongly decreased: 0.3% I don't know: 52.8%

Annexe 2 (en anglais)

Annex 2

Each country listed redirects to the detailed national results of the full survey.

Austria

Belgium

- OBFG
- OVB

Czechia

Denmark (data from a different survey circulated in 2020)

Estonia

Finland

France

Germany

Ireland (Barristers)

Luxembourg

Netherlands

Norway

Poland:

- KIRP - Attorney-at-law
- Advocate

Portugal

Slovakia

Slovenia

Spain

Sweden